

セキュリティ産業新聞

発行所
 株式会社セキュリティ産業新聞社
 〒101-0051 東京都千代田区神田神保町1-41-1
 電話 03-5282-8882
 F A X 03-5282-8992
 購読料1年間 45,000円
 http://www.secu354.co.jp/

ますます広がるNWカメラのニーズに
エルーア
 最大4台~16台まで
 PC不要でNWカメラを
 かんたんリモコンリンク
 NEW
 ●カメラ最大16台登録
 ●カメラマルチベンダー一対応
 ●多彩な分割/シーン表示
 ●リモコン1つで簡単設定・操作
 ●LAN経由での設定変更も可能
 株式会社エルーア・システム
 TEL: (045) 932-4050

「TAKFXソリューションフェア」
 明後「Post NAB 2016」開催
 開催間近
 「防犯防災総合展」「画像センシング」
 注目の新製品
 攻撃側は柔軟に手法を変化

マイナンバー制度における安全管理対策

アドベンチャーコーチング株式会社代表取締役社長 織田 善行

8. マイナンバーのルール

①取得・利用・提供
 ②取得のルール
 ③社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

④社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑤社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑥社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑦社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑧社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑨社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑩社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑪社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑫社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑬社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑭社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑮社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

①取得・利用・提供
 ②取得のルール
 ③社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

④社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑤社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑥社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑦社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑧社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑨社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑩社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑪社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑫社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑬社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑭社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑮社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

①取得・利用・提供
 ②取得のルール
 ③社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

④社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑤社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑥社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑦社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑧社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑨社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑩社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑪社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑫社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑬社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑭社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑮社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

①取得・利用・提供
 ②取得のルール
 ③社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

④社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑤社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑥社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑦社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑧社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑨社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑩社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑪社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑫社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑬社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑭社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑮社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

①取得・利用・提供
 ②取得のルール
 ③社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

④社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑤社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑥社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑦社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑧社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑨社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑩社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

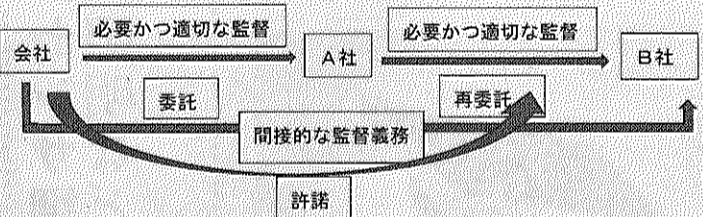
⑪社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑫社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑬社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

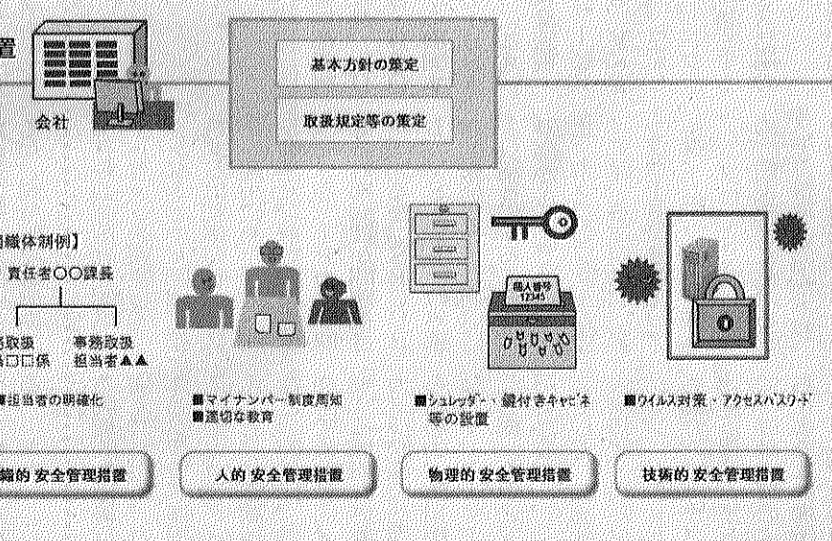
⑭社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。

⑮社会保険および税に関する手続書類の作成事務を処理するために必要がある場合に限り、従業員等に個人番号の提供を求められることができます。



③委託のルール
 個人情報が漏洩するケースの多くは、末端の委託先の従業員が情報を持ち出したことによる。したがって、委託する場合は、委託先の監督責任を明確にして、細かに管理・監督することを求めたい。

- <基本方針の策定>
 特定個人情報等の適正な取扱いの確保について組織として取り組むために、基本方針を策定する。
- <取扱規定等の策定>
 特定個人情報等の具体的な取扱いを定める取扱規定等を策定する。
- <組織的安全管理措置>
 ・組織体制の整備
 ・取扱規定等に基づく運用
 ・取扱状況を把握する手段の整備
 ・情報漏えい等事案に対応する体制の整備
 ・取扱状況の把握および安全管理措置の見直し
- <人的安全管理措置>
 ・事務取扱担当者の監督
 ・事務取扱担当者の教育
- <物理的安全管理措置>
 ・特定個人情報等を取扱う区域の管理
 ・機器および電子媒体等の盗難等の防止
 ・電子媒体等を持ち出す場合の漏えい等の防止
 ・個人番号の削除、機器および電子媒体等の廃棄
- <技術的安全管理措置>
 ・アクセス制御
 ・アクセス者の識別と認証
 ・外部からの不正アクセス等の防止
 ・情報漏えい等の防止



「特定個人情報の適正な取扱いに関するガイドライン (事業者編)」 出典「はじめてのマイナンバーガイドライン (事業者編)」(特定個人情報保護委員会事務局)